

Az Egis által meghirdetett álláshelyekre jelentkező személyek adatainak kezelése

Az Egis az általa meghirdetett álláshelyekre jelentkező személyek adatait, többek között a <https://karrier.egis.hu/allasok> weboldalon („Karrieroldal”) meghirdetett álláshelyekre jelentkező Pályázók („Pályázók”) adatait az alábbiak szerint kezeli. A Karrieroldalt a **Nexum Magyarország Kft.** (6726 Szeged Temesvári körút 15.; zsolt.kadar@nexum.hu; www.nexum.hu) üzemelteti. A toborzási adatbázist jelszó védi.

A Pályázó álláspályázatának a benyújtásával (és az abban foglalt valamennyi személyes adat rendelkezésre bocsátásával) szavatolja, hogy azok kizárólag saját személyes adataira vonatkoznak, vagy megfelelő és tájékozott hozzájárulással vagy egyéb jogalappal rendelkezik a személyes adatoknak az Egis részére történő átadására. Ha az Egis tudomására jut, hogy az érintett adatait annak hozzájárulása vagy egyéb megfelelő jogalap nélkül közölték, úgy ezen adatokat az Egis haladéktalanul törli, emellett az érintett a jelen Tájékoztató szerinti jogok és jogorvoslati lehetőségek gyakorlására jogosult. Az Egis nem felelős a Pályázó fenti kötelezettségvállalásának megszegéséből esetlegesen származó károkért, veszteségért vagy sérelemért.

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
1. A Pályázók személyes adatainak kezelése az Egis által meghirdetett álláshely betöltése (toborzás) céljából.	A GDPR 6. cikk (1) b) pontja – az adatkezelés közvetlenül az érintettel kötött szerződés teljesítéséhez, vagy a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges. A Pályázó személyes adatai kezelése a Karrieroldalon történő regisztrációval és az álláspályázat Egis részére történő benyújtásával (vagy annak papír alapon történő átadásával) kezdődik. Az adatkezelés kiterjed az esetleges állásinterjún, a leadott álláspályázat	A Pályázók Pályázatban megadott adatai, különösen: a Pályázó neve, kapcsolattartási adatai (cím, telefonszám, e-mail cím, adott esetben LinkedIn elérhetőség, saját szakmai honlap címe), önéletrajz és motivációs levél tartalma, önéletrajzhoz mellékelt profilkép (fotó), idegen-nyelv ismeret, korábbi tapasztalatra, munkahely(ek)re, képzettségre, képességre, tanulmányokra vonatkozó adatok, preferált szakterület, referenciák, esetlegesen elvárt havi fizetés. Az önéletrajzok és pályázatok	Az adatmegőrzési idő a Karrier Portálon történő regisztráció véglegesítésétől és az adatkezelési tájékoztató egyidejű tudomásul vételétől számított 2 év . Ez az az időtartam, amíg az eljárással kapcsolatban általában igény érvényesíthető, pl. esélyegyenlőségre, hátrányos megkülönböztetés tilalmára hivatkozva. Az adatkezelés eredeti jogalapját ebben az esetben felváltja az GDPR 6. cikk (1) f) pontja, ami alapján az adat kezelése az Egis jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, ami az

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
	<p>tartalmának tisztázásával, valamint a Pályázó által az állásinterjún közölt szakmai elvárásokkal, igényekkel, és az esetleges szakmai kérdésekkel, személyes kompetenciákkal és feladatokkal kapcsolatos személyes adatok kezelésére is.</p> <p>Ha a Pályázó nem kerül kiválasztásra a pozícióra amire jelentkezett, de pl. az interjú során látja a kiválasztást végző kolléga, hogy van másik nyitott pozíció, amelyre a Pályázó alkalmas lehet, felajánlhatja, hogy átirányítja erre a másik pozícióra. Ebben az esetben az adatkezelésre a jelen tájékoztató 2. pontja vonatkozik és a folyamat kizárólag a Pályázó hozzájárulása esetén folytatható.</p> <p>Munkaviszony létesítésével járó pozícióra való jelentkezés esetén további jogalapul szolgál az Mt. 10. § (1). Eszerint a munkavállalótól már a munkaviszony létesítését megelőzően kérhetők a munkaviszony létesítése</p>	<p>magukban foglalhatják a Pályázók saját maguk által önkéntesen megadott személyes adatait, úgymint: születési hely és idő, anyja neve, állampolgárság, Facebook, Skype azonosító, anyanyelv, bármilyen egyéb dokumentum az önéletrajzon és motivációs levélen kívül.</p> <p>Ezeket az adatokat az Egis vagy közvetlenül a Pályázótól kapja, vagy a Pályázó adatait továbbító harmadik személytől (például fejevadászok, munkaerő-közvetítők). Utóbbi esetben a harmadik személy adatkezelési feltételei is irányadók lehetnek az adatkezeléssel kapcsolatban.</p> <p>A fentiekén túlmenően az Egis a jelentkezésekkel, pályázatokkal összefüggésben belső feljegyzéseket készít a Pályázó alkalmasságával és annak értékelési szempontjaival kapcsolatban.</p>	<p>igényérvényesítéssel összefüggő eljárás(ok)ban való részvételhez, az Egis védekezésének előterjesztéséhez szükséges. Sikeres Pályázók esetén a pályázat során megadott adatok alapján az Egis következtet az elkövetkező 2 évben szükséges fejlesztési célokra.</p> <p>Ha a Pályázó még a kiválasztás előtt visszavonja jelentkezését (azaz törlés iránti kértellemmel fordul az Egishez) az Egis valamelyik elérhetőségén, az Egis törli a Pályázó adatait. A jelentkezés visszavonását az Egis úgy tekinti, hogy a Pályázó a jelentkezéssel kapcsolatban igényeket nem kíván érvényesíteni.</p> <p>Hozzáférésre jogosult az Egis-en belül: A Pályázó állaspályázataihoz és az abban foglalt személyes adataihoz az Egis szervezetén belül az érintett állaspályázat szerinti terület illetékese és az Egis HR Igazgatóságának illetékes munkavállalói férhetnek hozzá az adatkezelés időtartama alatt.</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
	<p>szempontjából lényeges adatok és adatlapok.</p> <p>Sikeres kiválasztás esetén, közvetítő cég igénybevételekor az Egis a közvetítő cég adatkezelési feltételei szerint értesíti a közvetítő céget a Pályázó kiválasztásáról és a Pályázó részére járó kompenzációról annak érdekében, hogy a sikeres közvetítésért járó jutalékot kiszámíthassa. Az adattovábbítás jogalapja ebben az esetben a GDPR 6. cikk (1) f) pontja (az Egis és a közvetítő cég jogos érdeke).</p>		<p>A Pályázók állaspályázataikhoz hozzáférést kaphat az Egis toborzáshoz, kiválasztáshoz alkalmazott szoftverének HR szempontú optimalizálását végző partnere is.</p> <p>Sikeres kiválasztás esetén az Egis a Pályázó által szolgáltatott adatokat átadhatja a Pályázóval az Egisnél ellátott tevékenységhez kapcsolódóan munkaviszonyt létesítő munkaerő-kölcsönző cégnek, illetve foglalkoztató iskola-szövetkezetnek.</p> <p>Az Egis bizonyos esetekben szakmai partner támogatásával végezheti a kiválasztást (ún. RPO, azaz: „recruitment process outsourcing” tevékenység, illetve fejtudás); ilyen esetekben az Egis szerződéses partnere közreműködhet a teljes toborzási és kiválasztási folyamatban (ide nem értve az Egis által meghirdetett pozíció meghatározását és a sikeres Pályázó kiválasztását) melynek során az Egis szerződő partnere adatfeldolgozóként jár el. A</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
			partnerek aktuális listája bekérhető hr@egis.hu mail címen.
<p>2. A Pályázó önéletrajzának és állaspályázati anyagainak, valamint kompetencia vizsgálatral összefüggő anyagainak megőrzése abból a célból, hogy az Egis a Pályázót a jövőben (például egy későbbi üresedés, vagy a szakmai előéletéhez – profiljába – illő más nyitott pozíció esetén) állásajánlással közvetlenül megkereshesse.</p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) a) pontja (önkéntes hozzájárulás).</p> <p>Az érintett jogosult arra, hogy hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.</p> <p>A hozzájárulás önkéntes, ugyanakkor az adatok nélkül az Egis a Pályázót a jövőben (például egy későbbi üresedés esetén) nem tudja állásajánlással közvetlenül megkeresni.</p>	<p>A Pályázótól eredetileg felvett adatok köre.</p>	<p>A hozzájárulás visszavonásáig, annak hiányában a Karrier Portálon megadott hozzájárulás és az adatkezelési tájékoztató egyidejű tudomásul vételétől számított 2 év.</p> <p>Ez az időtartam, amíg az Egis véleménye szerint az adatkezelés céljához szükséges adatok naprakészek és pontosak lehetnek. Például, ha a Pályázó tapasztalata nem elegendő a jelentkezés időpontjában, de egy későbbi időpontban egy későbbi munkakör betöltésére alkalmassá válhat. A Pályázó bármikor kérheti adatai törlését a fentiek szerint, akkor is, ha már munkaviszonyban áll az Egissel.</p> <p>A Pályázó állaspályázati adataihoz és az abban foglalt személyes adataihoz az Egis szervezetén belül az érintett állaspályázat szerinti terület illetékesei és az Egis HR Igazgatóságának toborzás-kiválasztással foglalkozó</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
			munkavállalói férhetnek hozzá az adatkezelés időtartama alatt.
<p>3. A Karrier Portáltól eltérő platformon érkező állás pályázatok esetén a Pályázóval történő kapcsolatfelvétel abból a célból, hogy tájékoztassuk, hogy az állás pályázatot a Karrier Portálon tudja az Egis fogadni.</p> <p>Ez az cél nem alkalmazandó abban az esetben, ha az Egissel szerződéses kapcsolatban álló külsős fejevadász közreműködése útján érkezik az állás pályázat.</p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) f) pontja – az Egis jogos érdeke.</p> <p>Az Egis jogos érdeke, hogy a külön toborzási célra létrehozott felületén (Karrier Portál) fogadja az állás pályázatot. Ezen az oldalon tudja az Egis biztosítani az érintettek részére a szükséges tájékoztatást az adatkezelésről, a Pályázónak itt van lehetősége megismerni és elfogadni (tudomásul venni) az adatkezelési tájékoztatót.</p> <p>A Karrier Portálon történő regisztrációt követően kapunk visszajelzést a Pályázótól, hogy más pozícióra is nyitott-e, vagy csak az aktuális jelentkezését kéri figyelembe venni.</p> <p>Ebből kifolyólag az Egisnek jogos érdeke, hogy a Karrier Portáltól eltérő platformon érkező állás pályázatot a Karrier Portálra irányítsa. Ahhoz, hogy a szükséges</p>	<p>A Pályázó által megadott adatok közül az Egis kizárólag a kapcsolatfelvételhez szükséges elérhetőséget kezeli (pl. telefonszám, e-mail cím).</p>	<p>A kapcsolatfelvételt követően a Pályázó anyaga törlésre kerül. Az adatok nem kerülnek továbbításra az Egis részéről.</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
	<p>tájékoztatást meg tudja adni az érintettek részére és ne veszítsen el egy potenciális Pályázót, jogos érdeke, hogy felvegye a Pályázóval - az általa az állaspályázatban megadott elérhetőségek valamelyikén - a kapcsolatot és elirányítsa a Karrier Portálra.</p> <p>Az Egis más célból nem kezeli ezeket az állaspályázatokat, a kapcsolatfelvétel kizárólag a tájékoztatás nyújtásra irányul.</p>		
<p>4. A Pályázó megpályázott munkakörre való szakmai alkalmasságának felmérése (alkalmassági vizsgálattal és tesztlapokkal kapcsolatos adatkezelés), az állaspályázatok áttekintését követően – a megpályázott munkakör jellege szerint.</p> <p>Az Egis az állásinterjúk során a Pályázóktól jogosult – a jogszabályban előírt kötelezően elvégzendő vizsgálatok körén túlmutatóan – a munkaköri</p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) f) pontja – az Egis jogos érdeke.</p> <p>A jogos érdek: az Egis által ellátott ipari termelőtevékenység magas minőségi szinten való folyamatos, biztonságos és szabályszerű ellátása az Egisre irányadó jogi kötelezettségeket is figyelembe véve, valamint a vezetői munkakörökben, és egyéb, az Egis által meghatározott kritikus területeken a munkakör betöltéséhez feltétlenül szükséges</p>	<p>Az online felületen/ tesztlapokban /személyes megfigyelés során (személyes interjú, assessment center – azaz a betöltendő munkakörre jellemző feladatok megoldásának megfigyelése és értékelése – során) feltett kérdések kizárólag a meghirdetett munkakör betöltéséhez elengedhetetlenül szükséges kompetenciák vizsgálatára irányulnak, az adattakarékosság figyelembevételével. A vizsgálat elvégzését az Egis által felkért szakember (pszichológus,</p>	<p>Az Egis a kompetencia vizsgálatok eredményét, valamint a kitöltött tesztlapokat az a Karrier Portálon történő regisztráció véglegesítésétől és az adatkezelési tájékoztató egyidejű tudomásul vételétől számított 2 évig kezeli.</p> <p>Ez az az időtartam, amíg az eljárással kapcsolatban általában igény érvényesíthető, pl. esélyegyenlőségre, hátrányos megkülönböztetés tilalmára hivatkozva. Sikeres Pályázók esetén az alkalmassági vizsgálatok alapján</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
<p>alkalmasság megítélésével kapcsolatos, az Egis által előírt alkalmassági vizsgálaton történő részvételt megkövetelni, mely az adott munkakör betöltésének előfeltételét képezi.</p>	<p>szakmai kompetenciák megismerése.</p> <p>A Pályázók a kompetencia vizsgálattal kapcsolatos kérdéseiket a kompetencia (alkalmazkodás, függetlenség, szabálykövetés stb.) vizsgálat helyszínén, a vizsgálat elvégzését megelőzően, illetve a vizsgálat során is feltehetik.</p>	<p>HR szakértő) vagy az Egis toborzás-kiválasztással foglalkozó munkavállalója végzi, a Pályázó által kitöltött online felületen/tesztlapokban/személyes megfigyelés során megadott válaszok kiértékelésével.</p>	<p>az Egis következtet az elkövetkező 2 évben szükséges fejlesztési célokra.</p> <p>A vizsgálat kiértékelésében adatfeldolgozó partnerek vesznek részt, az aktuális lista bármikor bekérhető hr@egis.hu mail címen.</p> <p>Fő feladataik: kompetencia gyakorlatok leírása, értékelő lapok, eredmény összesítők elkészítése, teszteredmények kiértékelése.</p>
<p>5. A Pályázó által megjelölt Referencia személy(ek) Pályázó által rendelkezésre bocsátott személyes adatainak kezelése, valamint a Referencia személy(ek)nek a Pályázóval kapcsolatos véleménye.</p> <p>A Pályázó által megjelölt Referencia személyek megkeresésével az Egis a Pályázó önéletrajzában feltüntetett adatokat ellenőrizheti és információkat szerezhet a Referencia személynek a Pályázó munkához való</p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) f) pontja (az Egis jogos érdeke).</p> <p>Az Egisnek jogos érdeke, hogy a Pályázó által megjelölt Referencia személy(ek)e)t a Pályázó által megadott elérhetőségen megkeresse és véleményüket kérje (és azt rögzítse a Pályázó álláspályázati anyagai között) a Pályázó szakmai alkalmasságával kapcsolatban.</p> <p>Az Egis kizárólag a Pályázó által megjelölt Referencia személy(ek)e)t keresi meg és kizárólag azon az</p>	<p>A Referencia személy(ek) megkeresése során a Pályázó által átadott adatok (a Referencia személy(ek) neve, telefonszáma, e-mail címe, pozíciója), ezen felül a Referencia személyek véleménye.</p> <p>A Referencia személy(ek) által megosztott vélemény során a Pályázó szakmai alkalmasságára vonatkozó információ.</p> <p>Ezen információkat az Egis a Pályázó álláspályázati anyagának részévé teheti.</p>	<p>Az Egis a Referencia személy(ek) adatait, illetve az általa a Pályázóval kapcsolatban az Egis részére rendelkezésre bocsátott információkat a Karrier Portálon történő regisztráció véglegesítésétől és az adatkezelési tájékoztató egyidejű tudomásul vételétől számított 2 évig kezeli.</p> <p>Ez az az időtartam, amíg az eljárással kapcsolatban általában igény érvényesíthető, pl. esélyegyenlőségre, hátrányos megkülönböztetés tilalmára hivatkozva.</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
<p>hozzállásával, teljesítményével, személyiségével, munkatársakkal való kapcsolatával, együttműködésével, feladataival, felelősségeivel, lojalitásával, konfliktuskezelésével, stressz kezelésével, kommunikációjával, problémamegoldó képességével kapcsolatos véleményéről, tapasztalatairól.</p> <p>Az Egis szabad mérlegelése szerint dönthet arról, hogy a Pályázó által megadott Referencia személy(ek)et megkeresi-e. Az Egis a Referencia személy(ek) által rendelkezésére bocsátott információk birtokában, illetve annak hiányában is jogosult a Pályázó pályázatát a kiválasztási folyamat során bármikor elutasítani.</p>	<p>elérhetőségen, amit a Pályázó rendelkezésre bocsátott.</p> <p>Az Egis más célból nem jogosult a Referencia személyek adatait kezelni.</p> <p>A Pályázó tudomásul veszi, a Referencia személy(ek) Egis részére átadott személyes adatai tekintetében adatkezelőnek minősül, ennek megfelelően köteles a megfelelő jogalapról gondoskodni és minden további adatkezelői kötelezettségnek eleget tenni a Referencia személyek irányában (lásd GDPR 13. cikk).</p> <p>A Pályázó adatkezelőként megfelelően tájékoztatni köteles a Referencia személyeket az Egis esetleges megkereséséről (az Egis adattovábbítás címzett lesz). Az ezzel kapcsolatos jogszerűtlen adatkezelésből eredő esetleges igényekért a Pályázó felel. A Pályázó a jogalap esetleges megszűnéséről haladéktalanul tájékoztatja az Egist, az ennek</p>		<p>A Pályázó állaspályázati anyagaihoz és az abban foglalt személyes adataihoz az Egis szervezetén belül az érintett állaspályázat szerinti terület illetékesei és az Egis HR Igazgatóságának illetékesei férhetnek hozzá az adatkezelés időtartama alatt. Adattovábbításra nem kerül sor.</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
	elmulasztásából eredő igényekért a Pályázó felel.		
<p>6. Az Egisbe felvételt nyert (kiválasztott) Pályázó által az állaspályázatában megadott e-mail cím kezelése abból a célból, a Pályázót tájékoztatni tudjuk a felvételi eljárásról, a további teendőkről és a szükséges munkaügyi dokumentumok, bejelentések előkészítésének menetéről.</p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) b) pontja – az adatkezelés közvetlenül az érintettel kötött szerződés teljesítéséhez, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.</p>	<p>A Pályázó által a Pályázati anyagában megosztott e-mail címe.</p>	<p>Adatmegőrzési idő. Lásd 1. pont.</p> <p>Hozzáférésre jogosultak: Az Egis HR Igazgatóságának toborzás-kiválasztással foglalkozó munkavállalói továbbítják az adatot a HR Adminisztráció és Ügyfélkapcsolatok osztály munkatársa felé.</p>