

Az Egis Csoport emberi jogokkal kapcsolatos Irányelvei

Hatálybalépés dátuma: 2025. augusztus
Az Egis Csoportra vonatkozik





1. BEVEZETÉS

- 1.1. Az Egis Gyógyszergyár Zrt. és leányvállalatai (az „Egis Csoport”), valamint annak valamennyi igazgatója, vezetője és munkavállalója elkötelezett a nemzetközileg elismert emberi jogok védelme mellett. Hisszük, hogy az emberi jogok védelmét célzó összes vonatkozó törvény, rendelet és egyéb követelmény betartása elengedhetetlen vállalati jólétünkhöz. Azáltal, hogy ezen a területen a kiválóságra törekszünk, szervezetünk értékét nemcsak megőrizzük, hanem növeljük és új értékeket is teremtünk.
- 1.2. Az emberi jogokkal kapcsolatos irányelvünk kiterjed az Egis Csoport valamennyi tagjára. Beszállítóinkat és partnereinket is tájékoztatjuk az irányelvben foglaltakról annak érdekében, hogy tisztában legyenek elvárásainkkal és saját felelősségükkel.
- 1.3. Az Egis Csoportnál elismerjük, hogy az emberi jogok tiszteletben tartása nemcsak jogi, hanem erkölcsi kötelesség is. Elkötelezettek vagyunk a méltóság, a tisztelet és az egyenlőség kultúrájának előmozdítása mellett szervezetünkön belül és azon túl. Az emberi jogok iránti elkötelezettségünk tükröződik mindennapi működésünkben, stratégiai döntéseinkben és az érdekelt felekkel való interakcióinkban.
- 1.4. Hiszünk abban, hogy mindenkinek joga van ahhoz, hogy méltányosan és tisztelettel bánjanak vele, függetlenül háttérétől, korától, nemétől, végzettségétől, nemzetiségétől vagy beosztásától. Az emberi jogok tiszteletének az üzleti gyakorlatunkba alapelveként történő beépítésével arra törekszünk, hogy pozitívan járuljunk hozzá az általunk szolgált közösségekhez és a társadalom egészéhez.
- 1.5. Az Egis Csoportnál rendíthetetlenül elkötelezettek vagyunk a biztonságos és tiszteletteljes munkahely megteremtése mellett, amely mentes a zaklatás minden formájától, beleértve a szexuális zaklatást és a megfélemlítést is. Zéró toleranciát alkalmazunk a munkavállalóink méltóságát aláásó magatartással szemben.
- 1.6. Elkötelezettek vagyunk a sokszínű és befogadó környezet előmozdítása mellett, ahol minden egyén úgy érzi, hogy megbecsülik és megoszthatja egyedi nézőpontját. A sokszínűség és a befogadás iránti elkötelezettségünk szerves része vállalati kultúránknak és sikerünknek.
- 1.7. Határozottan kiállunk továbbá a modern rabszolgaság és az emberkereskedelem ellen. Fontos számunkra, hogy működésünk és ellátási láncaink mentesek legyenek a kényszermunka vagy a kizsákmányolás minden formájától. Ezen elvek betartásával arra törekszünk, hogy pozitív hatást gyakoroljunk munkavállalóinkra, partnereinkre és a tágabb közösségre.



2. EMBERI JOGOK

2.1. Alapelvek

2.1.1. Az Egis Csoport elkötelezett az emberi jogok tiszteletben tartása mellett, és minden tevékenységünk során figyelembe vesszük az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát.

2.1.2. Minden munkavállalónk egyenlő bánásmódban részesül, nemzetiségtől, nemtől, vallástól, szexuális irányultságtól, életkortól, fogyatékoságtól vagy bármely más személyes jellemzőtől függetlenül.

2.1.3. Betartjuk a munka- és pihenőidőre vonatkozó előírásokat minden országban, ahol működünk.

2.2. Az emberi jogok védelme

2.2.1. Minden munkavállalónknak biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítunk, amely megfelel a helyi és nemzetközi szabványoknak.

2.2.2. Biztosítjuk, hogy minden munkavállalónk szabadon kifejezhesse véleményét, anélkül, hogy megtorlástól kellene tartania.

3. FOGLALKOZTATÁS

3.1. Felvételi eljárás

3.1.1. A toborzási folyamat során minden pályázót egyenlő esélyekkel kezelünk, és biztosítjuk, hogy a kiválasztási folyamat átlátható és tisztességes legyen.

3.1.2. A pályázók értékelése objektív kritériumok alapján történik, figyelembe véve a szakmai tapasztalatot, a képesítéseket, a személyes kompetenciákat és a jogszabályi előírásokat.

3.1.3. Elkötelezettek vagyunk a sokszínű munkaerő toborzása mellett.

3.1.4. A velünk való munkaviszony létesítése során minden esetben a törvényben meghatározott kritériumok szerint járunk el.



3.1.5. A folyamat során a lehető legnagyobb fokú titoktartást tartjuk fenn és a vonatkozó adatvédelmi előírásoknak megfelelően védjük a pályázók személyes adatait és információit.

3.2. Munkakörülmények

3.2.1. Elköteleztünk vagyunk a biztonságos és egészséges munkakörülmények biztosítása mellett, amelyet egy erős az egészséget, biztonságot és környezetvédelmet előtérbe helyező kultúra támogat, amely a személyi sérülések, foglalkozási ártalmak és a környezetszennyezés megelőzésére összpontosít.

3.2.2. Méltányos és versenyképes fizetéseket, valamint a piaci feltételekhez igazodó és az egyéni teljesítményt figyelembe vevő juttatásokat biztosítunk. Különös hangsúlyt fektetünk a hátrányos helyzetű csoportok igényeinek kielégítésére, az esélyegyenlőség és a méltányos bánásmód biztosítására a kompenzáció tekintetében.

3.2.3. Támogatjuk a szakmai fejlődést és a továbbképzést és biztosítjuk munkavállalóink számára a karrierjük építéséhez szükséges erőforrásokat és lehetőségeket.

3.2.4. Rugalmas munkavégzési lehetőségeket kínálunk.

3.2.5. Az Egisnél munkavállalói képviselők működnek. Partnerként kezeljük őket és együttműködünk velük.

4. ZAKLATÁS ÉS BÁNTALMAZÁSELLENI KÜZDELEM

4.1. Szexuális zaklatás

4.1.1. Zéró toleranciát alkalmazunk a szexuális zaklatással szemben, minden esetet alaposan kivizsgálunk és megtesszük a megfelelő intézkedéseket.

4.1.2. Biztosítjuk, hogy minden munkavállaló tisztában legyen a szexuális zaklatás fogalmával és annak következményeivel.

4.1.3. Támogatjuk az áldozatokat, és biztosítjuk, hogy minden bejelentést bizalmasan kezeljünk.



4.2. Megfélemlítés és bántalmazás

4.2.1. Nem toleráljuk a munkahelyi megfélemlítést és zaklatást és minden esetet komolyan veszünk.

4.2.2. Biztosítjuk, hogy minden munkavállalónk biztonságban érezze magát a munkahelyén, és támogatjuk a pozitív munkahelyi kultúra kialakítását.

5. SOKSZÍNŰSÉG ÉS BEFOGADÁS

5.1. Munkatársaink sokszínűsége fontos forrása az Egis Csoport céljai megvalósításának.

5.2. Értékeink és Etikai Kódexünk révén olyan munkakörnyezetet támogatunk, amely lehetővé teszi számunkra a harmonikus együttműködést és egyéni tehetségünk kifejezését. Kijelentjük, hogy minden egyes ember egyedi, és joga van a tisztelethez, a köztünk lévő különbségektől függetlenül.

5.3. A sokszínűséget a fejlődés, az egyéni és kollektív teljesítmény és az innováció mozgatórugójának tekintjük, mert a nézetek sokfélesége gazdagítja a vállalatot és mindannyiunkat.

5.4. Eltökélt szándékunk a megkülönböztetés elleni küzdelem. Elkötelezettek vagyunk a befogadó munkakörnyezet kialakítása mellett, különös tekintettel a nyitottság és a bizalom légkörére, amely lehetővé teszi, hogy mindenki úgy érezze, elfogadják és törődnek vele.

5.5. A sokszínűség és a befogadás az Egis Csoport fejlődésének pillérei közé tartozik, és értékeinkben gyökerezik. Mindannyiunkra számítunk, hogy megtestesítsük ezt az elkötelezettséget.

6. RABSZOLGASÁG ELLENI KÜZDELEM

6.1. Kötelezettségvállalás

6.1.1. Elkötelezettek vagyunk a modern rabszolgaság minden formájának felszámolása mellett és előmozdítjuk ezzel kapcsolatos elveink érvényesülését beszállítóink és partnereink körében.



6.1.2. Elkészítjük és közzéteesszük az Egyesült Királyság modern rabszolgaságról szóló éves nyilatkozatát a 2015. évi modern rabszolgaságról szóló törvény 54. szakaszával összhangban.

6.2. Megelőzés és felderítés

6.2.1. Átvilágítást végzünk a beszállítóink és partnereink körében, hogy felmérjük a modern rabszolgasággal kapcsolatos kockázatokat és biztosítjuk, hogy betartják irányelveinket.

6.2.2. Támogatjuk munkavállalóinkat a modern rabszolgaság gyanújának bejelentésében, és biztosítjuk, hogy minden bejelentést alaposan kivizsgáljanak.

7. PANASZBEJELENTÉS / ETIKAI VONAL / KÉPZÉS

7.1. Az Egis Csoport a Servier Csoport tagjaként ösztönzi a vállalaton belüli nyílt és építő jellegű párbeszédet. A konstruktív megközelítés részeként arra bátorítjuk munkavállalóinkat, hogy minden felmerülő aggályukat jelezzék közvetlen felettesüknek vagy bármely más szokásos bejelentési csatornán keresztül.

7.2. A munkavállalók a Csoport erre a célra létrehozott etikai vonalán keresztül is jelenthetik aggályaikat.

7.3. A fenti kötelezettségvállalások beágyazódnak vállalati kultúránkba, és képzéssel, nyomon követéssel és folyamatos fejlesztési erőfeszítésekkel támogatjuk őket.