

## Az Egis által meghirdetett álláshelyekre jelentkező személyek adatainak kezelése

Az Egis az általa meghirdetett álláshelyekre jelentkező személyek adatait, többek között a [https://jobs.servier.com/egis/?locale=hu\\_HU](https://jobs.servier.com/egis/?locale=hu_HU) weboldalon („**Karrier oldal**”) meghirdetett álláshelyekre jelentkező Pályázók („**Pályázók**”) adatait az alábbiak szerint kezeli. A Karrier oldalt a SERVIER MONDE (Elérhetősége: cím: 50 rue Carnot 92284 Suresnes Cedex, France. E-mail cím: [dataprivacy@servier.com](mailto:dataprivacy@servier.com) üzemelteti. A Karrier oldalon történő adatkezelésekről az ott elérhető adatkezelési tájékoztató ad tájékoztatást. A toborzási adatbázist jelszó védi.

A Pályázó álláspályázatának a benyújtásával (és az abban foglalt valamennyi személyes adat rendelkezésre bocsátásával) szavatolja, hogy azok kizárólag saját személyes adataira vonatkoznak, vagy megfelelő és tájékozott hozzájárulással vagy egyéb joggalappal rendelkezik a személyes adatoknak az Egis részére történő átadására. Ha az Egis tudomására jut, hogy az érintett adatait annak hozzájárulása vagy egyéb megfelelő jogalap nélkül közölték, úgy ezen adatokat az Egis haladéktalanul törli, emellett az érintett a jelen Tájékoztató szerinti jogok és jogorvoslati lehetőségek gyakorlására jogosult. Az Egis nem felelős a Pályázó fenti kötelezettségvállalásának megszegéséből esetlegesen származó károkért, veszteségért vagy sérelemért.

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
<b>1. A Pályázók személyes adatainak kezelése az Egis által meghirdetett álláshely betöltése (toborzás) céljából.</b>	A GDPR 6. cikk (1) b) pontja – az adatkezelés közvetlenül az érintettel kötött szerződés teljesítéséhez, vagy a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.  A Pályázó személyes adatai kezelése a Karrieroldalon történő regisztrációval és az álláspályázat Egis részére történő benyújtásával (vagy annak papír alapon történő átadásával) kezdődik. Az adatkezelés kiterjed az esetleges	A Pályázók Pályázatban megadott adatai, különösen: a Pályázó neve, kapcsolattartási adatai (cím, telefonszám, e-mail cím, adott esetben LinkedIn elérhetőség, saját szakmai honlap címe), önéletrajz és motivációs levél tartalma, önéletrajzhoz mellékelte profilkép (fotó), idegen-nyelv ismeret, korábbi tapasztalatra, munkahely(ek)re, képzettségre, képességre, tanulmányokra vonatkozó adatok, preferált szakterület, referenciák, esetlegesen elvárt havi fizetés. Az	Az adatmegőrzési idő a Karrier oldalon foglaltak szerint:  Amennyiben a Pályázó megkapja az állást (nyertes pályázó), személyes adatait a pályázat teljes idejére a pályázat kapcsán hozott döntés meghozataláig és a kapcsolódó szerződés megkötéséig kezeljük, a munkaszerződés megkötését követően az adatkezelésre a munkaviszonyra irányadó szabályok szerint kerül sor.

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
	<p>állásinterjún, a leadott álláspályázat tartalmának tisztázásával, valamint a Pályázó által az állásinterjún közölt szakmai elvárásokkal, igényekkel, és az esetleges szakmai kérdésekkel, személyes kompetenciákkal és feladatokkal kapcsolatos személyes adatok kezelésére is.</p> <p>Ha a Pályázó nem kerül kiválasztásra a pozícióra amire jelentkezett, de pl. az interjú során látja a kiválasztást végző kolléga, hogy van másik nyitott pozíció, amelyre a Pályázó alkalmas lehet, felajánlhatja, hogy átirányítja erre a másik pozícióra. Ebben az esetben az adatkezelésre a jelen tájékoztató 2. pontja vonatkozik és a folyamat kizárólag a Pályázó hozzájárulása esetén folytatható.</p> <p>Munkaviszony létesítésével járó pozícióra való jelentkezés esetén további jogalapul szolgál az Mt. 10. § (1). Eszerint a munkavállalótól már a munkaviszony létesítését megelőzően kérhetők a</p>	<p>önéletrajzok és pályázatok magukban foglalhatják a Pályázók saját maguk által önkéntesen megadott személyes adatait, úgymint: születési hely és idő, anyja neve, állampolgárság, Facebook, Skype azonosító, anyanyelv, bármilyen egyéb dokumentum az önéletrajzon és motivációs levélen kívül.</p> <p>Ezeket az adatokat az Egis vagy közvetlenül a Pályázótól kapja, vagy a Pályázó adatait továbbító harmadik személytől (például fejedelmek, munkaadók, közvetítők). Utóbbi esetben a harmadik személy adatkezelési feltételei is irányadók lehetnek az adatkezeléssel kapcsolatban.</p> <p>A fentiekén túlmenően az Egis a jelentkezésekkel, pályázatokkal összefüggésben belső feljegyzéseket készít a Pályázó alkalmasságával és annak értékelési szempontjaival kapcsolatban.</p>	<p>Amennyiben a Pályázó nem felel meg az általa megpályázott állás feltételeinek, vagy ha nem a Pályázó lesz a nyertes pályázó, a Pályázóval történt utolsó kapcsolatfelvételtől számított 2 évig őrizzük meg személyes adatait.</p> <p>Ez az az időtartam, amíg az eljárással kapcsolatban általában igény érvényesíthető, pl. esélyegyenlőségre, hátrányos megkülönböztetés tilalmára hivatkozva. Az adatkezelés eredeti jogalapját ebben az esetben felváltja az GDPR 6. cikk (1) f) pontja, ami alapján az adat kezelése az Egis jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, ami az igényérvényesítéssel összefüggő eljárás(ok)ban való részvételhez, az Egis védekezésének előterjesztéséhez szükséges. Sikeres Pályázók esetén a pályázat során megadott adatok</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
	<p>munkaviszony létesítése szempontjából lényeges adatok és adatlapok.</p> <p>Sikeres kiválasztás esetén, közvetítő cég igénybevételekor az Egis a közvetítő cég adatkezelési feltételei szerint értesíti a közvetítő céget a Pályázó kiválasztásáról és a Pályázó részére járó kompenzációról annak érdekében, hogy a sikeres közvetítésért járó jutalékot kiszámíthassa. Az adattovábbítás jogalapja ebben az esetben a GDPR 6. cikk (1) f) pontja (az Egis és a közvetítő cég jogos érdeke).</p>		<p>alapján az Egis következtet az elkövetkező 2 évben szükséges fejlesztési célokra</p> <p>Ha a Pályázó még a kiválasztás előtt visszavonja jelentkezését (azaz törlés iránti kérelemmel fordul az Egishez) az Egis valamelyik elérhetőségén, az Egis törli a Pályázó adatait. A jelentkezés visszavonását az Egis úgy tekinti, hogy a Pályázó a jelentkezéssel kapcsolatban igényeket nem kíván érvényesíteni.</p> <p><b>Hozzáférésre jogosult az Egis-en belül:</b> A Pályázó állaspályázataihoz és az abban foglalt személyes adataihoz az Egis szervezetén belül az érintett állaspályázat szerinti terület illetékese és az Egis Humánerőforrás és kommunikációs igazgatóságának illetékes munkavállalói férhetnek hozzá az adatkezelés időtartama alatt.</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
			<p>A Pályázók álláspályázataikhoz hozzáférést kaphatnak feladataik ellátása során a Karrier oldal szoftverének üzemeltetését végző adatfeldolgozó partner, az SAP továbbá a Karrier oldal informatikai támogatása során a SERVIER MONDE</p> <p>Sikeres kiválasztás esetén az Egis a Pályázó által szolgáltatott adatokat átadhatja a Pályázóval az Egisnél ellátott tevékenységhez kapcsolódóan munkaviszonyt létesítő munkaerő-kölcsönző cégnek, illetve foglalkoztató iskola-szövetkezetnek.</p> <p>Az Egis bizonyos esetekben szakmai partner támogatásával végezheti a kiválasztást (ún. RPO, azaz: „recruitment process outsourcing” tevékenység, illetve fejtudás); ilyen esetekben az Egis szerződéses partnere közreműködhet a teljes toborzási és kiválasztási</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
			<p>folyamatban (ide nem értve az Egis által meghirdetett pozíció meghatározását és a sikeres Pályázó kiválasztását) melynek során az Egis szerződő partnere adatfeldolgozóként jár el. A partnerek aktuális listája bekérhető <a href="mailto:hr@egis.hu">hr@egis.hu</a> mail címen.</p>
<p><b>2. A Pályázó önéletrajzának és állaspályázati anyagainak, valamint kompetencia vizsgálatával összefüggő anyagainak megőrzése abból a célból, hogy az Egis a Pályázót a jövőben (például egy későbbi üresedés, vagy a szakmai előéletéhez – profiljába – illő más nyitott pozíció esetén) állásajánlással közvetlenül megkereshesse.</b></p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) a) pontja (önkéntes hozzájárulás), amelyet a Pályázó a Karrier oldalon tud megadni.</p> <p>Az érintett jogosult arra, hogy hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.</p> <p>A hozzájárulás önkéntes, ugyanakkor az adatok nélkül az Egis a Pályázót a jövőben (például egy későbbi üresedés esetén) nem tudja állásajánlással közvetlenül megkeresni.</p>	<p>A Pályázótól eredetileg felvett adatok köre.</p>	<p>A hozzájárulás visszavonásáig, annak hiányában a Pályázóval történt utolsó kapcsolatfelvételtől számított 2 évig őrizzük meg személyes adatait.</p> <p>Ez az időtartam, amíg az Egis véleménye szerint az adatkezelés céljához szükséges adatok naprakészek és pontosak lehetnek. Például, ha a Pályázó tapasztalata nem elegendő a jelentkezés időpontjában, de egy későbbi időpontban egy későbbi munkakör betöltésére alkalmassá válhat. A Pályázó bármikor kérheti adatai törlését a fentiek szerint, akkor is, ha</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
			<p>már munkaviszonyban áll az Egissel.</p> <p>A Pályázó állás pályázati anyagaihoz és az abban foglalt személyes adataihoz az Egis szervezetén belül az érintett állás pályázat szerinti terület illetékesei és az Egis Humán erőforrás és kommunikációs igazgatóságának toborzás-kiválasztással foglalkozó munkavállalói férhetnek hozzá az adatkezelés időtartama alatt.</p> <p>A Pályázók állás pályázataikhoz hozzáférést kaphatnak feladataik ellátása során a Karrier oldal szoftverének üzemeltetését végző adatfeldolgozó partner, az SAP továbbá a Karrier oldal informatikai támogatása során a SERVIER MONDE</p>
<p><b>3. A Karrier oldaltól eltérő platformon érkező állás pályázatok esetén a</b></p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) f) pontja – az Egis jogos érdeke.</p>	<p>A Pályázó által megadott adatok közül az Egis kizárólag a kapcsolatfelvételhez szükséges</p>	<p>A kapcsolatfelvételt követően a Pályázó anyaga törlésre kerül.</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
<p><b>Pályázóval történő kapcsolatfelvétel abból a célból, hogy tájékoztassuk, hogy az álláspályázatot a Karrier oldalon tudja benyújtani.</b></p> <p>Ez az cél nem alkalmazandó abban az esetben, ha az Egissel szerződéses kapcsolatban álló külsős fejavadás közreműködése útján érkezik az álláspályázat.</p>	<p>Az Egis jogos érdeke, hogy a külön toborzási célra létrehozott felületén (Karrier oldal) fogadja az álláspályázatokat. Ezen az oldalon tudja az Egis biztosítani az érintettek részére a szükséges tájékoztatást az adatkezelésről, a Pályázónak itt van lehetősége megismerni és elfogadni (tudomásul venni) az adatkezelési tájékoztatót.</p> <p>A Karrier oldalon történő regisztrációt követően kapunk visszajelzést a Pályázótól, hogy más pozícióra is nyitott-e, vagy csak az aktuális jelentkezését kéri figyelembe venni.</p> <p>Ebből kifolyólag az Egisnek jogos érdeke, hogy a Karrier oldaltól eltérő platformon érkező álláspályázatokat a Karrier oldalra irányítsa. Ahhoz, hogy a szükséges tájékoztatást meg tudja adni az érintettek részére és ne veszítsen el egy potenciális Pályázót, jogos érdeke, hogy felvegye a Pályázóval - az általa az álláspályázatban megadott elérhetőségek</p>	<p>elérhetőséget kezeli (pl. telefonszám, e-mail cím).</p>	<p>Az adatok nem kerülnek továbbításra az Egis részéről.</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
	<p>valamelyikén - a kapcsolatot és elirányítsa a Karrier oldalra.</p> <p>Az Egis más célból nem kezeli ezeket az állaspályázatokat, a kapcsolatfelvétel kizárólag a tájékoztatás nyújtásra irányul.</p>		
<p><b>4. A Pályázó megpályázott munkakörre való szakmai alkalmasságának felmérése (alkalmassági vizsgálattal és tesztlapokkal kapcsolatos adatkezelés), az állaspályázatok áttekintését követően – a megpályázott munkakör jellege szerint.</b></p> <p>Az Egis az állásinterjúk során a Pályázóktól jogosult – a jogszabályban előírt kötelezően elvégzendő vizsgálatok körén túlmutatóan – a munkaköri alkalmasság megítélésével kapcsolatos, az Egis által előírt alkalmassági vizsgálaton történő részvételt megkövetelni, mely az adott munkakör betöltésének előfeltételét képezi.</p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) f) pontja – az Egis jogos érdeke.</p> <p>A jogos érdek: az Egis által ellátott ipari termelőtevékenység magas minőségi szinten való folyamatos, biztonságos és szabályszerű ellátása az Egisre irányadó jogi kötelezettségeket is figyelembe véve, valamint a vezetői munkakörökben, és egyéb, az Egis által meghatározott kritikus területeken a munkakör betöltéséhez feltétlenül szükséges szakmai kompetenciák megismerése.</p> <p>A Pályázók a kompetencia vizsgálattal kapcsolatos kérdéseiket a kompetencia (alkalmazkodás, függetlenség, szabálykövetés stb.)</p>	<p>Az online felületen / tesztlapokban /személyes megfigyelés során (személyes interjú, assessment center – azaz a betöltendő munkakörre jellemző feladatok megoldásának megfigyelése és értékelése – során) feltett kérdések kizárólag a meghirdetett munkakör betöltéséhez elengedhetetlenül szükséges kompetenciák vizsgálatára irányulnak, az adattakarékosság figyelembevételével. A vizsgálat elvégzését az Egis által felkért szakember (pszichológus, HR szakértő) vagy az Egis toborzás-kiválasztással foglalkozó munkavállalója végzi, a Pályázó által kitöltött online felületen/tesztlapokban/személyes</p>	<p>Az Egis a kompetencia vizsgálatok eredményét, valamint a kitöltött tesztlapokat a Pályázóval történt utolsó kapcsolatfelvételtől számított 2 évig őrzi meg és kezeli. Ez az az időtartam, amíg az eljárással kapcsolatban általában igény érvényesíthető, pl. esélyegyenlőségre, hátrányos megkülönböztetés tilalmára hivatkozva. Sikeres Pályázók esetén az alkalmassági vizsgálatok alapján az Egis következtet az elkövetkező 2 évben szükséges fejlesztési célokra.</p> <p>Amennyiben a Pályázó nem felel meg az általa megpályázott állás</p>



Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
	vizsgálat helyszínén, a vizsgálat elvégzését megelőzően, illetve a vizsgálat során is feltehetik.	megfigyelés során megadott válaszok kiértékelésével.	<p>feltételeinek, vagy ha nem a Pályázó lesz a nyertes pályázó és ehhez megadta a hozzájárulását, akkor a Pályázóval történt utolsó kapcsolatfelvételtől számított további 2 évig megőrizzük az állaspályázati anyagai részeként a kompetencia vizsgálatral összefüggő anyagait (kompetencia vizsgálatok eredményét, valamint a kitöltött tesztlapokat) abból a célból, hogy az Egis a Pályázót a jövőben (például egy későbbi üresedés, vagy a szakmai előéletéhez – profiljába – illő más nyitott pozíció esetén) állás lehetőséggel közvetlenül megkereshesse.</p> <p>A vizsgálat kiértékelésében adatfeldolgozó partnerek vesznek részt, az aktuális lista bármikor bekérhető <a href="mailto:hr@egis.hu">hr@egis.hu</a> mail címen.</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
			<p>Fő feladataik: kompetencia gyakorlatok leírása, értékelő lapok, eredmény összesítők elkészítése, teszteredmények kiértékelése.</p> <p>A Pályázó állás pályázati anyagaihoz és az abban foglalt személyes adataihoz az Egis szervezetén belül az érintett állás pályázat szerinti terület illetékesei és az Egis Humán erőforrás és kommunikációs igazgatóságának illetékesei férhetnek hozzá az adatkezelés időtartama alatt.</p> <p>Adattovábbításra nem kerül sor.</p> <p>A Pályázók állás pályázataikhoz hozzáférést kaphatnak feladataik ellátása során a Karrier oldal szoftverének üzemeltetését végző adatfeldolgozó partner, az SAP továbbá a Karrier oldal informatikai támogatása során a SERVIER MONDE</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
<p><b>5. A Pályázó által megjelölt Referencia személy(ek) Pályázó által rendelkezésre bocsátott személyes adatainak kezelése, valamint a Referencia személy(ek)nek a Pályázóval kapcsolatos véleménye.</b></p> <p>A Pályázó által megjelölt Referencia személyek megkeresésével az Egis a Pályázó önéletrajzában feltüntetett adatokat ellenőrizheti és információkat szerezhet a Referencia személynek a Pályázó munkához való hozzáállásával, teljesítményével, személyiségével, munkatársakkal való kapcsolatával, együttműködésével, feladataival, felelősségeivel, lojalításával, konfliktuskezelésével, stressz kezelésével, kommunikációjával, problémamegoldó képességével kapcsolatos véleményéről, tapasztalatairól.</p> <p>Az Egis szabad mérlegelése szerint dönthet arról, hogy a Pályázó által</p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) f) pontja (az Egis jogos érdeke).</p> <p>Az Egisnek jogos érdeke, hogy a Pályázó által megjelölt Referencia személy(ek)et a Pályázó által megadott elérhetőségen megkeresse és véleményüket kérje (és azt rögzítse a Pályázó állaspályázati anyagai között) a Pályázó szakmai alkalmasságával kapcsolatban.</p> <p>Az Egis kizárólag a Pályázó által megjelölt Referencia személy(ek)et keresi meg és kizárólag azon az elérhetőségen, amit a Pályázó rendelkezésre bocsátott.</p> <p>Az Egis más célból nem jogosult a Referencia személyek adatait kezelni.</p> <p>A Pályázó tudomásul veszi, a Referencia személy(ek) Egis részére átadott személyes adatai tekintetében adatkezelőnek minősül, ennek megfelelően köteles a megfelelő jogalapról gondoskodni és minden további adatkezelői kötelezettségnek eleget</p>	<p>A Referencia személy(ek) megkeresése során a Pályázó által átadott adatok (a Referencia személy(ek) neve, telefonszáma, e-mail címe, pozíciója), ezen felül a Referencia személyek véleménye.</p> <p>A Referencia személy(ek) által megosztott vélemény során a Pályázó szakmai alkalmasságára vonatkozó információ.</p> <p>Ezen információkat az Egis a Pályázó állaspályázati anyagának részévé teheti.</p>	<p>Az Egis a Referencia személy(ek) adatait, illetve az általa a Pályázóval kapcsolatban az Egis részére rendelkezésre bocsátott információkat a Pályázóval történt utolsó kapcsolatfelvételtől számított 2 évig őrzi meg és kezeli.</p> <p>Ez az az időtartam, amíg az eljárással kapcsolatban általában igény érvényesíthető, pl. esélyegyenlőségre, hátrányos megkülönböztetés tilalmára hivatkozva.</p> <p>A Pályázó állaspályázati anyagaihoz és az abban foglalt személyes adataihoz az Egis szervezetén belül az érintett állaspályázat szerinti terület illetékesei és az Egis Humánerőforrás és kommunikációs igazgatóságának illetékesei férhetnek hozzá az adatkezelés időtartama alatt.</p> <p>Adattovábbításra nem kerül sor.</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
<p>megadott Referencia személy(ek) megkeresi-e. Az Egis a Referencia személy(ek) által rendelkezésre bocsátott információk birtokában, illetve annak hiányában is jogosult a Pályázó pályázatát a kiválasztási folyamat során bármikor elutasítani.</p>	<p>tenni a Referencia személyek irányában (lásd GDPR 13. cikk).</p> <p>A Pályázó adatkezelőként megfelelően tájékoztatni köteles a Referencia személyeket az Egis esetleges megkereséséről (az Egis adattovábbítás címzett lesz). Az ezzel kapcsolatos jogszerűtlen adatkezelésből eredő esetleges igényekért a Pályázó felel. A Pályázó a jogalap esetleges megszűnéséről haladéktalanul tájékoztatja az Egist, az ennek elmulasztásából eredő igényekért a Pályázó felel.</p>		<p>A Pályázók álláspályázataikhoz hozzáférést kaphatnak feladataik ellátása során a Karrier oldal szoftverének üzemeltetését végző adatfeldolgozó partner, az SAP továbbá a Karrier oldal informatikai támogatása során a SERVIER MONDE</p>
<p><b>6. Az Egisbe felvételt nyert (kiválasztott) Pályázó által az álláspályázatában megadott e-mail cím kezelése abból a célból, a Pályázót tájékoztatni tudjuk a felvételi eljárásról, a további teendőkről és a szükséges munkaügyi dokumentumok, bejelentések előkészítésének menetéről.</b></p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) b) pontja – az adatkezelés közvetlenül az érintettel kötött szerződés teljesítéséhez, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.</p>	<p>A Pályázó által a Pályázati anyagában megosztott e-mail címe.</p>	<p><b>Adatmegőrzési idő.</b> Lásd 1. pont.</p> <p><b>Hozzáférésre jogosultak:</b> Az Egis Humán erőforrás és kommunikációs igazgatóságának toborzás-kiválasztással foglalkozó munkavállalói továbbítják az adatot a HR Adminisztrációs osztály munkatársa felé.</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
			<p>A Pályázók állaspályázataihoz hozzáférést kaphatnak feladataik ellátása során a Karrier oldal szoftverének üzemeltetését végző adatfeldolgozó partner, az SAP továbbá a Karrier oldal informatikai támogatása során a SERVIER MONDE</p>