

Az Egis által meghirdetett álláshelyekre jelentkező személyek adatainak kezelése

Az Egis az általa meghirdetett álláshelyekre jelentkező személyek adatait, többek között a https://jobs.servier.com/egis/?locale=hu_HU weboldalon („Karrier oldal”) meghirdetett álláshelyekre jelentkező Pályázók („Pályázók”) adatait az alábbiak szerint kezeli. A Karrier oldalt a SERVIER MONDE (Elérhetősége: cím: 50 rue Carnot 92284 Suresnes Cedex, France. E-mail cím: dataprivacy@servier.com üzemelteti. A Karrier oldalon történő adatkezelésekről az ott elérhető adatkezelési tájékoztató ad tájékoztatást. A toborzási adatbázist jelszó védi.

A Pályázó álláspályázatának a benyújtásával (és az abban foglalt valamennyi személyes adat rendelkezésre bocsátásával) szavatolja, hogy azok kizárólag saját személyes adataira vonatkoznak, vagy megfelelő és tájékozott hozzájárulással vagy egyéb joggalappal rendelkezik a személyes adatoknak az Egis részére történő átadására. Ha az Egis tudomására jut, hogy az érintett adatait annak hozzájárulása vagy egyéb megfelelő jogalap nélkül közzétette, úgy ezen adatokat az Egis haladéktalanul törli, emellett az érintett a jelen Tájékoztató szerinti jogok és jogorvoslati lehetőségek gyakorlására jogosult. Az Egis nem felelős a Pályázó fenti kötelezettségvállalásának megszegéséből esetlegesen származó károkért, veszteségért vagy sérelemért.

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
1. A Pályázók személyes adatainak kezelése az Egis által meghirdetett álláshely betöltése (toborzás) céljából.	A GDPR 6. cikk (1) b) pontja – az adatkezelés közvetlenül az érintettel kötött szerződés teljesítéséhez, vagy a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges. A Pályázó személyes adatai kezelése a Karrieroldalon történő regisztrációval és az álláspályázat Egis részére történő benyújtásával (vagy annak papír alapon történő átadásával) kezdődik. Az adatkezelés kiterjed az esetleges	A Pályázók Pályázatban megadott adatai, különösen: a Pályázó neve, kapcsolattartási adatai (cím, telefonszám, e-mail cím, adott esetben LinkedIn elérhetőség, saját szakmai honlap címe), önéletrajz és motivációs levél tartalma, önéletrajzhoz mellékelt profilkép (fotó), idegen-nyelv ismeret, korábbi tapasztalatra, munkahely(ek)re, képzettségre, képességre, tanulmányokra vonatkozó adatok, preferált szakterület, referenciák, esetlegesen elvárt havi fizetés. Az	Az adatmegőrzési idő a Karrier oldalon foglaltak szerint: Amennyiben a Pályázó megkapja az állást (nyertes pályázó), személyes adatait a pályázat teljes idejére a pályázat kapcsán hozott döntés meghozataláig és a kapcsolódó szerződés megkötéséig kezeljük, a munkaszerződés megkötését követően az adatkezelésre a munkaviszonyra irányadó szabályok szerint kerül sor.

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
	állásinterjún, a leadott álláspályázat tartalmának tisztázásával, valamint a Pályázó által az állásinterjún közölt szakmai elvárásokkal, igényekkel, és az esetleges szakmai kérdésekkel, személyes kompetenciákkal és feladatokkal kapcsolatos személyes adatok kezelésére is. Ha a Pályázó nem kerül kiválasztásra a pozícióra amire jelentkezett, de pl. az interjú során látja a kiválasztást végző kolléga, hogy van másik nyitott pozíció, amelyre a Pályázó alkalmas lehet, felajánlhatja, hogy átirányítja erre a másik pozícióra. Ebben az esetben az adatkezelésre a jelen tájékoztató 2. pontja vonatkozik és a folyamat kizárólag a Pályázó hozzájárulása esetén folytatható. Munkaviszony létesítésével járó pozícióra való jelentkezés esetén további jogalapul szolgál az Mt. 10. § (1). Eszerint a munkavállalótól már a munkaviszony létesítését megelőzően kérhetők a	önéletrajzok és pályázatok magukban foglalhatják a Pályázók saját maguk által önkéntesen megadott személyes adatait, úgymint: születési hely és idő, anyja neve, állampolgárság, Facebook, Skype azonosító, anyanyelv, bármilyen egyéb dokumentum az önéletrajzon és motivációs levélen kívül. Ezeket az adatokat az Egis vagy közvetlenül a Pályázótól kapja, vagy a Pályázó adatait továbbító harmadik személytől (például fejedelmek, munkaadók, közvetítők). Utóbbi esetben a harmadik személy adatkezelési feltételei is irányadók lehetnek az adatkezeléssel kapcsolatban. A fentiekben túlmenően az Egis a jelentkezésekkel, pályázatokkal összefüggésben belső feljegyzéseket készít a Pályázó alkalmasságával és annak értékelési szempontjaival kapcsolatban.	Amennyiben a Pályázó nem felel meg az általa megpályázott állás feltételeinek, vagy ha nem a Pályázó lesz a nyertes pályázó, a Pályázóval történt utolsó kapcsolatfelvételtől számított 2 évig őrizzük meg személyes adatait. Ez az az időtartam, amíg az eljárással kapcsolatban általában igény érvényesíthető, pl. esélyegyenlőségre, hátrányos megkülönböztetés tilalmára hivatkozva. Az adatkezelés eredeti jogalapját ebben az esetben felváltja az GDPR 6. cikk (1) f) pontja, ami alapján az adat kezelése az Egis jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, ami az igényérvényesítéssel összefüggő eljárás(ok)ban való részvételhez, az Egis védekezésének előterjesztéséhez szükséges. Sikeres Pályázók esetén a pályázat során megadott adatok alapján az Egis következtet az elkövetkező 2 évben szükséges fejlesztési célokra Ha a Pályázó még a kiválasztás előtt visszavonja jelentkezését (azaz törlés iránti kérelemmel fordul az Egishez)

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
	munkaviszony létesítése szempontjából lényeges adatok és adatlapok. Sikeres kiválasztás esetén, közvetítő cég igénybevételekor az Egis a közvetítő cég adatkezelési feltételei szerint értesíti a közvetítő céget a Pályázó kiválasztásáról és a Pályázó részére járó kompenzációról annak érdekében, hogy a sikeres közvetítésért járó jutalékot kiszámíthassa. Az adattovábbítás jogalapja ebben az esetben a GDPR 6. cikk (1) f) pontja (az Egis és a közvetítő cég jogos érdeke).		az Egis valamelyik elérhetőségén, az Egis törli a Pályázó adatait. A jelentkezés visszavonását az Egis úgy tekinti, hogy a Pályázó a jelentkezéssel kapcsolatban igényeket nem kíván érvényesíteni. Hozzáférésre jogosult az Egis-en belül: A Pályázó állaspályázataihoz és az abban foglalt személyes adataihoz az Egis szervezetén belül az érintett állaspályázat szerinti terület illetékese és az Egis Humánerőforrás és kommunikációs igazgatóságának illetékes munkavállalói férhetnek hozzá az adatkezelés időtartama alatt. A Pályázók állaspályázataihoz hozzáférést kaphatnak feladataik ellátása során a Karrier oldal szoftverének üzemeltetését végző adatfeldolgozó partner, az SAP továbbá a Karrier oldal informatikai támogatása során a SERVIER MONDE Sikeres kiválasztás esetén az Egis a Pályázó által szolgáltatott adatokat átadhatja a Pályázóval az Egisnél

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
			ellátott tevékenységhez kapcsolódóan munkaviszonyt létesítő munkaerő-kölcsönző cégnek, illetve foglalkoztató iskola-szövetkezetnek. Az Egis bizonyos esetekben szakmai partner támogatásával végezheti a kiválasztást (ún. RPO, azaz: „recruitment process outsourcing” tevékenység, illetve fejtárgyszak); ilyen esetekben az Egis szerződéses partnere közreműködhet a teljes toborzási és kiválasztási folyamatban (ide nem értve az Egis által meghirdetett pozíció meghatározását és a sikeres Pályázó kiválasztását) melynek során az Egis szerződő partnere adatfeldolgozóként jár el. A partnerek aktuális listája bekérhető hr@egis.hu mail címen.
2. A Pályázó önéletrajzáinak és álláspályázati anyagainak, valamint kompetencia vizsgálatokkal összefüggő anyagainak megőrzése abból a célból, hogy az Egis a Pályázót a jövőben (például egy későbbi üresedés, vagy a szakmai	A GDPR 6. cikk (1) a) pontja (önkéntes hozzájárulás), amelyet a Pályázó a Karrier oldalon tud megadni. Az érintett jogosult arra, hogy hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás	A Pályázótól eredetileg felvett adatok köre.	A hozzájárulás visszavonásáig, annak hiányában a Pályázóval történt utolsó kapcsolatfelvételtől számított 2 évig őrizzük meg személyes adatait. Ez az időtartam, amíg az Egis véleménye szerint az adatkezelés céljához szükséges adatok

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
előéletéhez – profiljába – illő más nyitott pozíció esetén) állásajánlattal közvetlenül megkereshesse.	visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét. A hozzájárulás önkéntes, ugyanakkor az adatok nélkül az Egis a Pályázót a jövőben (például egy későbbi üresedés esetén) nem tudja állásajánlattal közvetlenül megkeresni.		naprakészek és pontosak lehetnek. Például, ha a Pályázó tapasztalata nem elegendő a jelentkezés időpontjában, de egy későbbi időpontban egy későbbi munkakör betöltésére alkalmassá válhat. A Pályázó bármikor kérheti adatai törlését a fentiek szerint, akkor is, ha már munkaviszonyban áll az Egissel. A Pályázó állaspályázati anyagaihoz és az abban foglalt személyes adataihoz az Egis szervezetén belül az érintett állaspályázat szerinti terület illetékesei és az Egis Humánerőforrás és kommunikációs igazgatóságának toborzás-kiválasztással foglalkozó munkavállalói férhetnek hozzá az adatkezelés időtartama alatt. A Pályázók állaspályázataikhoz hozzáférést kaphatnak feladataik ellátása során a Karrier oldal szoftverének üzemeltetését végző adatfeldolgozó partner, az SAP továbbá a Karrier oldal informatikai támogatása során a SERVIER MONDE

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
3. A Karrier oldaltól eltérő platformon érkező álláspályázatok esetén a Pályázóval történő kapcsolatfelvétel abból a célból, hogy tájékoztassuk, hogy az álláspályázatot a Karrier oldalon tudja benyújtani. Ez az cél nem alkalmazandó abban az esetben, ha az Egissel szerződéses kapcsolatban álló külsős fejtárgysz közreműködése útján érkezik az álláspályázat.	A GDPR 6. cikk (1) f) pontja – az Egis jogos érdeke. Az Egis jogos érdeke, hogy a külön toborzási célra létrehozott felületén (Karrier oldal) fogadja az álláspályázatot. Ezen az oldalon tudja az Egis biztosítani az érintettek részére a szükséges tájékoztatást az adatkezelésről, a Pályázónak itt van lehetősége megismerni és elfogadni (tudomásul venni) az adatkezelési tájékoztatást. A Karrier oldalon történő regisztrációt követően kapunk visszajelzést a Pályázótól, hogy más pozícióra is nyitott-e, vagy csak az aktuális jelentkezését kéri figyelembe venni. Ebből kifolyólag az Egisnek jogos érdeke, hogy a Karrier oldaltól eltérő platformon érkező álláspályázatot a Karrier oldalra irányítsa. Ahhoz, hogy a szükséges tájékoztatást meg tudja adni az érintettek részére és ne veszítsen el	A Pályázó által megadott adatok közül az Egis kizárólag a kapcsolatfelvételhez szükséges elérhetőséget kezeli (pl. telefonszám, e-mail cím).	A kapcsolatfelvételt követően a Pályázó anyaga törlésre kerül. Az adatok nem kerülnek továbbításra az Egis részéről.

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
	egy potenciális Pályázót, jogos érdeke, hogy felvegye a Pályázóval - az általa az álláspályázatban megadott elérhetőségek valamelyikén - a kapcsolatot és elirányítsa a Karrier oldalra. Az Egis más célból nem kezeli ezeket az álláspályázatokat, a kapcsolatfelvétel kizárólag a tájékoztatás nyújtásra irányul.		
4. A Pályázó megpályázott munkakörre való szakmai alkalmasságának felmérése (alkalmassági vizsgálattal és tesztlapokkal kapcsolatos adatkezelés), az álláspályázatok áttekintését követően – a megpályázott munkakör jellege szerint. Az Egis az állásinterjúk során a Pályázóktól jogosult – a jogszabályban előírt kötelezően elvégzendő vizsgálatok körén túlmutatóan – a munkaköri alkalmasság megítélésével kapcsolatos, az Egis által előírt	A GDPR 6. cikk (1) f) pontja – az Egis jogos érdeke. A jogos érdek: az Egis által ellátott ipari termelőtevékenység magas minőségi szinten való folyamatos, biztonságos és szabályszerű ellátása az Egisre irányadó jogi kötelezettségeket is figyelembe véve, valamint a vezetői munkakörökben, és egyéb, az Egis által meghatározott kritikus területeken a munkakör betöltéséhez feltétlenül szükséges szakmai kompetenciák megismerése.	Az online felületen / tesztlapokban /személyes megfigyelés során (személyes interjú, assessment center – azaz a betöltendő munkakörre jellemző feladatok megoldásának megfigyelése és értékelése – során) feltett kérdések kizárólag a meghirdetett munkakör betöltéséhez elengedhetetlenül szükséges kompetenciák vizsgálatára irányulnak, az adattakarékosság figyelembevétele mellett. A vizsgálat elvégzését az Egis által felkért szakember (pszichológus, HR szakértő) vagy az Egis toborzás-kiválasztással foglalkozó	Az Egis a kompetencia vizsgálatok eredményét, valamint a kitöltött tesztlapokat a Pályázóval történt utolsó kapcsolatfelvételtől számított 2 évig őrzi meg és kezeli. Ez az az időtartam, amíg az eljárással kapcsolatban általában igény érvényesíthető, pl. esélyegyenlőségre, hátrányos megkülönböztetés tilalmára hivatkozva. Sikeres Pályázók esetén az alkalmassági vizsgálatok alapján az Egis következtet az elkövetkező 2 évben szükséges fejlesztési célokra. Amennyiben a Pályázó nem felel meg az általa megpályázott állás

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
alkalmassági vizsgálaton történő részvételt megkövetelni, mely az adott munkakör betöltésének előfeltételét képezi.	A Pályázók a kompetencia vizsgálatkal kapcsolatos kérdéseiket a kompetencia (alkalmazkodás, függetlenség, szabálykövetés stb.) vizsgálat helyszínén, a vizsgálat elvégzését megelőzően, illetve a vizsgálat során is feltehetik.	munkavállalója végzi, a Pályázó által kitöltött online felületen/tesztlapokban/személyes megfigyelés során megadott válaszok kiértékelésével.	feltételeinek, vagy ha nem a Pályázó lesz a nyertes pályázó és ehhez megadta a hozzájárulását, akkor a Pályázóval történt utolsó kapcsolatfelvételtől számított további 2 évig megőrizzük az álláspályázati anyagai részeként a kompetencia vizsgálatkal összefüggő anyagait (kompetencia vizsgálatok eredményét, valamint a kitöltött tesztlapokat) abból a célból, hogy az Egis a Pályázót a jövőben (például egy későbbi üresedés, vagy a szakmai előéletéhez – profiljába – illő más nyitott pozíció esetén) állás lehetőséggel közvetlenül megkereshesse. A vizsgálat kiértékelésében adatfeldolgozó partnerek vesznek részt, az aktuális lista bármikor bekérhető hr@egis.hu mail címen. Fő feladataik: kompetencia gyakorlatok leírása, értékelő lapok, eredmény összesítők elkészítése, teszteredmények kiértékelése.

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
			A Pályázó állás pályázati anyagaihoz és az abban foglalt személyes adataihoz az Egis szervezetén belül az érintett állás pályázat szerinti terület illetékesei és az Egis Humán erőforrás és kommunikációs igazgatóságának illetékesei férhetnek hozzá az adatkezelés időtartama alatt. Adattovábbításra nem kerül sor. A Pályázók állás pályázataikhoz hozzáférést kaphatnak feladataik ellátása során a Karrier oldal szoftverének üzemeltetését végző adatfeldolgozó partner, az SAP továbbá a Karrier oldal informatikai támogatása során a SERVIER MONDE
5. A Pályázó által megjelölt Referencia személy(ek) Pályázó által rendelkezésre bocsátott személyes adatainak kezelése, valamint a Referencia személy(ek)nek a Pályázóval kapcsolatos véleménye. A Pályázó által megjelölt Referencia személyek	A GDPR 6. cikk (1) f) pontja (az Egis jogos érdeke). Az Egisnek jogos érdeke, hogy a Pályázó által megjelölt Referencia személy(ek) a Pályázó által megadott elérhetőségen megkeresse és véleményüket kérje (és azt rögzítse a Pályázó állás pályázati anyagai között) a	A Referencia személy(ek) megkeresése során a Pályázó által átadott adatok (a Referencia személy(ek) neve, telefonszáma, e-mail címe, pozíciója), ezen felül a Referencia személyek véleménye. A Referencia személy(ek) által megosztott vélemény során a Pályázó szakmai alkalmasságára vonatkozó információ.	Az Egis a Referencia személy(ek) adatait, illetve az általa a Pályázóval kapcsolatban az Egis részére rendelkezésre bocsátott információkat a Pályázóval történt utolsó kapcsolatfelvételtől számított 2 évig őrzi meg és kezeli. Ez az az időtartam, amíg az eljárással kapcsolatban általában igény érvényesíthető, pl.

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
megkeresésével az Egis a Pályázó önéletrajzában feltüntetett adatokat ellenőrizheti és információkat szerezhet a Referencia személynek a Pályázó munkához való hozzáállásával, teljesítményével, személyiségével, munkatársakkal való kapcsolatával, együttműködésével, feladataival, felelősségeivel, lojalitásával, konfliktuskezelésével, stressz kezelésével, kommunikációjával, problémamegoldó képességével kapcsolatos véleményéről, tapasztalatairól. Az Egis szabad mérlegelése szerint dönthet arról, hogy a Pályázó által megadott Referencia személy(ek)t megkeresi-e. Az Egis a Referencia személy(ek) által rendelkezésre bocsátott információk birtokában, illetve annak hiányában is jogosult a Pályázó pályázatát a kiválasztási folyamat során bármikor elutasítani.	Pályázó szakmai alkalmasságával kapcsolatban. Az Egis kizárólag a Pályázó által megjelölt Referencia személy(ek)t keresi meg és kizárólag azon az elérhetőségen, amit a Pályázó rendelkezésre bocsátott. Az Egis más célból nem jogosult a Referencia személyek adatait kezelni. A Pályázó tudomásul veszi, a Referencia személy(ek) Egis részére átadott személyes adatai tekintetében adatkezelőnek minősül, ennek megfelelően köteles a megfelelő jogalapról gondoskodni és minden további adatkezelői kötelezettségnek eleget tenni a Referencia személyek irányában (lásd GDPR 13. cikk). A Pályázó adatkezelőként megfelelően tájékoztatni köteles a Referencia személyeket az Egis esetleges megkereséséről (az Egis adattovábbítás címzett lesz). Az ezzel kapcsolatos jogszerűtlen adatkezelésből eredő esetleges igényekért a Pályázó felel. A Pályázó a jogalap esetleges	Ezen információkat az Egis a Pályázó állaspályázati anyagának részévé teheti.	esélyegyenlőségre, hátrányos megkülönböztetés tilalmára hivatkozva. A Pályázó állaspályázati anyagaihoz és az abban foglalt személyes adataihoz az Egis szervezetén belül az érintett állaspályázat szerinti terület illetékesei és az Egis Humán erőforrás és kommunikációs igazgatóságának illetékesei férhetnek hozzá az adatkezelés időtartama alatt. Adattovábbításra nem kerül sor. A Pályázók állaspályázataikhoz hozzáférést kaphatnak feladataik ellátása során a Karrier oldal szoftverének üzemeltetését végző adatfeldolgozó partner, az SAP továbbá a Karrier oldal informatikai támogatása során a SERVIER MONDE

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
	megszűnéséről haladéktalanul tájékoztatja az Egist, az ennek elmulasztásából eredő igényekért a Pályázó felel.		
6. Az Egisbe felvételt nyert (kiválasztott) Pályázó által az állaspályázatában megadott e-mail cím kezelése abból a célból, a Pályázót tájékoztatni tudjuk a felvételi eljárásról, a további teendőkről és a szükséges munkaügyi dokumentumok, bejelentések előkészítésének menetéről.	A GDPR 6. cikk (1) b) pontja – az adatkezelés közvetlenül az érintettel kötött szerződés teljesítéséhez, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.	A Pályázó által a Pályázati anyagában megosztott e-mail címe.	Adatmegőrzési idő. Lásd 1. pont. Hozzáférésre jogosultak: Az Egis Humánerőforrás és kommunikációs igazgatóságának toborzás-kiválasztással foglalkozó munkavállalói továbbítják az adatot a HR Adminisztrációs osztály munkatársa felé. A Pályázók állaspályázataikhoz hozzáférést kaphatnak feladataik ellátása során a Karrier oldal szoftverének üzemeltetését végző adatfeldolgozó partner, az SAP továbbá a Karrier oldal informatikai támogatása során a SERVIER MONDE
7. Jelöltek ajánlásával kapcsolatos adatkezelés a hatékony toborzás-kiválasztás érdekében.	Az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja (jogos érdek). Az Egis Gyógyszergyár Zrt. (a továbbiakban: Egis) jogos	A jelölt vezetékneve, utóneve és e-mail címe (kapcsolattartási célból).	Adatmegőrzési idő: Az adatokat az Egis a pozíció lezárásáig kezeli, azt követően törli. Amint a pozíció betöltésre/lezárásra került, és az

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az adatok köre	Adatmegőrzési idő, hozzáférési jogok, adattovábbítások címzettjei
A hatékony toborzás-kiválasztási tevékenység az Egis sikeres vállalati működésének egyik alapfeltétele, ezért kiemelten fontos, hogy stratégiai célok eléréséhez szükséges emberi erőforrás a megfelelő minőségben és időben rendelkezésre álljon. A munkavállalói jelöltajánlási folyamat célja, hogy az Egis munkavállalóit ösztönözzük arra, hogy ismeretségi körükben népszerűsítsék az Egis keresés alatt álló pozícióit és amennyiben releváns szakmai háttérrel bíró, motivált, és az Egis kultúrájának, értékeinek megfelelő jelöltet ismernek, úgy ajánlhassák őt az aktuális álláshirdetésekre.	érdeke, hogy a munkavállalói olyan jelölteket tudjanak ajánlani az Egis belső karrieroldalán Egis-es nyitott pozíciókra, akiket személyesen ismernek, annak érdekében, hogy a jelöltet az Egis meghívhassa pályázásra és egy sikeres folyamat eredményeként munkaviszonyt létesíthessen az Egis-szel. Ennek keretében az ajánlott jelölt egy e-mailt kap a megadott e-mail címére, amely tájékoztatja az ajánlás tényéről és felhívja a figyelmét a pályázásra. A jelölt az emailben megadott linken keresztül az Egis külső karrieroldalán (https://jobs.servier.com/egis) szereplő hirdetés jelentkezési felületére jut, ahol a "Jelentkezés most" gombra kattintva megpályázhatja a pozíciót.		ajánlott jelölt végül nem pályázta meg a pozíciót, az adatai törlésre kerülnek. Pályázás esetén az 1. számú célnál irányadó megőrzési idők érvényesek. Hozzáférésre jogosultak: HR és Kommunikációs Igazgatóság illetékes munkatársai (kizárólag a pozíciót kezelő toborzó, a kiválasztást végző vezető(k) ill. a toborzás-kiválasztási vezető), valamint a SuccessFactors rendszert üzemeltető technikai személyzet (Servier oldalon) férhet hozzá az adatokhoz.